



DEN NORSKE KIRKE

Skjervøy sokn

Sendes menighetsrådets medlemmer som innkalling.
Til varamedlemmer som orientering.

Møte i menighetsrådet

Tid: tirsdag 10. april kl 10:15
Sted: Menighetskontoret Strandveien 50 H, Skjervøy


Saksliste:

Fellesrådssaker

- Sak 1/18: Valg av leder og nestleder
- Sak 2/18: Godkjenning av protokoll av 14. desember 2017
- Sak 3/18: Godkjenning av regnskap 2017
- Sak 4/18: Godkjenning av årsmelding 2017
- Sak 5/18: Justering av satser for avgifter og brukerbetaling
- Sak 6/18: Justering av satser for møtegodtgjøring
- Sak 7/18: Vurdering av bemanningsplan – Skjervøy kirkelige fellesråd
- Sak 8/18: Orienteringssaker:
 - Soknepresten orienterer
 - Prestebemanningen i prostiet
 - Kirkevergen orienterer
 - Nytt sikringsskap og varmestyring Arnøy kirke installert
 - Varmestyring Skjervøy kirke installert
 - Status Strandveien 50
 - Behov døråpner mellomdør?

Menighetsrådssaker:

- Sak 9/18: Gudstjenesteliste resten av året – med takkofferliste

 Skjervøy Menighetsråd Møtebok	Behandlingsorgan:	Møtedato:	Sak nr:
	Fellesrådet	10. april 2018	1/18

Dato:	Arkivnr:	Saksbehandler:
26. mars 18		Magnar Solbakken

Overskrift på saken: Valg av leder og nestleder

Innstilling til vedtak:

Skjervøy kirkelige fellesråd gjennomfører selv skriftlig valg på

1. Leder
2. Nestleder

Saksopplysninger:

«Reglene om formene for menighetsrådets og kirkelige fellesråds virksomhet», § 3

- *Menighetsrådet/kirkelig fellesråd velger i det konstituerende møtet og senere hvert år blant sine medlemmer, leder og nestleder. Valget foregår skriftlig. Den som ett år har vært leder, kan unnslå seg valg for det følgende år.*



SKJERVØY MENIGHETS RÅD

Møtebok

Protokoll 14. desember 2017

Fra møte i: Skjervøy menighetsråd
Møtedato: 14. desember 2017 kl 1015
Møtested: Menighetskontoret
Av faste representanter møtte: Helge Andersen, Eva Johanne Albrigtsen (permisjon før sak 43), Peder André Amundsen (permisjon kl 13:30, før sak 42-43), Jan Larsen og sokneprest Einar Tesdal
Av vararepresentanter møtte: Kristin Dalheim, Karsten Henriksen (permisjon kl 1340, før sak 43), Bodil Henriksen
Følgende hadde meldt forfall: Frode Langstrand, Øyvind Isaksen og Birgit Paulsen
Fra administrasjonen møtte: kirkeverge Magnar Solbakken
Innkallingen – godkjent Sakslista – godkjent
I samsvar med utsendt saksliste forelå følgende saker til behandling:
Fra sak 35/17 – til sak 44/17 . Tilleggssaker:
Åpning med andakt ved sokneprest Einar Tesdal

Protokollunderskrivere:

Kristin Dalheim

Peder André Amundsen

Møteleder

Sekretær

Fortløpende vedtak fra møte i Skjervøy menighetsråd 14. desember 2017
Møtet ble avholdt på kirkekontoret

Sak 35/17: Godkjenning av protokoll av 12. september 2017

Vedtak – enstemmig:

- *Protokollen godkjent*

Sak 36/17: Ny behandling: godkjenning av regnskap 2015

Vedtak – enstemmig:

1. *Korrigert fremlagt årsregnskap for 2015 godkjennes med et regnskapsmessig merforbruk på kr 108 662,-.*
2. *Akkumulert merforbruket for 2013 og 2015 utgjør kr 421 621,- og dekkes av disposisjonsfondet.*
3. *Investeringsregnskapet godkjennes med regnskapsmessig balanse.*

Sak 37/17: Godkjenning av korrigert årsmelding 2015

1. *Korrigert årsmelding for 2015 godkjennes*

Sak 38/17: Godkjenning av regnskap 2016

1. *Fremlagt årsregnskap godkjennes med et regnskapsmessig merforbruk på driften på kroner 420 681,-*
2. *Samlet merforbruk fra 2013 og 2015 på kr 421 621,- dekkes av disposisjonsfondet.*
3. *Merforbruket for 2016 dekkes av disposisjonsfondet så langt det er dekning, dvs fondet belastes med kr 216 600,-*
4. *Investeringsregnskapet godkjennes med regnskapsmessig balanse.*
5. *Kirkevergen gis myndighet til å gjøre regnskapstekniske korreksjoner før innsending til KomRev Nord.*
6. *Regnskapet oversendes KomRev Nord IKS for revisjon.*

Sak 39/17: Høring om ny kirkelov

Behandling:

1. *Kirkeverge og menighetsrådets leder får fullmakt til å levere høringsuttalelse på vegne av fellesrådet*

Sak 40/17: Drøfting av den økonomiske situasjonen ift kommunens budsjett og økonomiplan

Behandling:

- Forslag til vedtak - enstemmig:

 1. *Kirkevergen bes i samarbeid med administrasjonsutvalget om å legge frem forslag til tiltak for å redusere driftskostnadene*
 2. *I forbindelse med denne saken gis Eva Albrigtsen permisjon fra administrasjonsutvalget og erstattes av Øyvind Isaksen*

Sak 44/17: Oppgradering av el-anlegg Arnøy kirke (ny sak)

1. *Fellessrådet beslutter oppgradering av sikringskap ved Arnøy kirke, samt installasjon av varmestyring i kirka.*
2. *Tiltaket finansieres med øremerket bevilgning for 2018*

Sak 41/17: Orienteringssaker:

- *Soknepresten orienterer*
 - *Ressursutvalgets rapport*
 - *Kirkevergen får fullmakt til å avgi hørings svar på vegne av fellesrådet*
- *Kirkevergen orienterer*
 - *Ny gravemaskin*
 - *Status ombygging Strandveien 50*

Menighetsrådssaker:


Sak 42/17: Søknad om bruk av kirka 23. desember – den rumensk ortodokse menighet
Vedtak (mot en stemme):

1. *Den rumensk – ortodokse menigheten på Skjervøy gis tillatelse til å låne Skjervøy kirke ifm gudstjeneste søndag 23. desember 2017.*
2. *Soknet kan kreve kompensasjon for kostnader knyttet til utlån av kirka.*

Sak 43/17: Gudstjenesteliste frem til påske – med takkofferliste

Vedtak:

1. *Forslag til gudstjenesteliste januar – t.o.m påske godkjennes*
2. *Forslag til takkofferliste januar - påske godkjennes.*

 Skjervøy Menighetsråd Møtebok	Behandlingsorgan:	Møtedato:	Sak nr:
	Fellesrådet	10. april 2018	3/18

Dato:	Arkivnr:	Saksbehandler:
26. mars 18		Magnar Solbakken

Overskrift på saken: Godkjenning av regnskap 2017

Vedlegg:

- Årsregnskap 2017
- Noter til regnskapet

Innstilling til vedtak:

1. *Fremlagt årsregnskap godkjennes med et merforbruk på drifta på kroner 1 172 409,- Etter bruk av disposisjonsfond er det regnskapsmessige merforbruket på kr 534 188,-*
2. *Investeringsregnskapet godkjennes med regnskapsmessig balanse.*
3. *Regnskapet oversendes KomRev Nord IKS for revisjon.*

Saksopplysninger:


Fellesrådet har tidligere vedtatt å dekke inn merforbruket for 2013, 2015 og 2016 (delvis) med bruk av disposisjonsfondet. Ifølge de såkalte strykingsbestemmelsene i regnskapsforskriften har vi ikke anledning til å foreta inndekning av tidligere års underskudd når driftsregnskapet for inneværende år viser underskudd. Man skal prioritere å dekke inneværende års underskudd først. Dermed reduseres underskuddet for 2017 betydelig, mens merforbruket for tidligere år blir stående i balansen som tidligere.

Situasjonen er altså den at vi gikk inn i 2018 med et akkumulert underskudd på nesten 1,4 millioner kroner. Dette utgjør omtrent halvparten av våre samlede inntekter for 2018. Naturligvis påvirker dette likviditeten; det er bare investeringsmidler som gjør at vi har penger til daglig drift.

Bakgrunnen for situasjonen er velkjent. Uten regnskap kan man ikke vite hvor man står. Nå vet vi, og vi har gjort – og vil fortsette å gjøre – betydelige grep for å redusere driftskostnadene. Fellesrådet må også vurdere stillingsreduksjon, men vi har på ingen måte rom for å redusere kostnadene i størrelsesorden en million kroner.

For 2017 utgjorde kommunens tilskudd til drift av fellesrådet kr 2 500 000,- Kommunens tilskudd har nominelt sett vært omtrent likt fra 2011 til og med 2017; rundt 2,5 millioner. Legg til lønn- og prisstigning hvert år, så skulle tilskuddet vært økt med 358 000 kr i 2017. Underskuddene er dermed også en konsekvens av underfinansiering over tid. Vi vil derfor fortsette prosessen opp mot kommunen med tanke på et realistisk nivå på rammetilskuddet.

Skjervøy kommune ved kommunestyret må derfor være forberedt på å øke tilskuddet til et nivå som gjør at kommunestyret kan oppfylle sine forpliktelser iht kirkeloven.

 Skjervøy Menighetsråd Møtebok	Behandlingsorgan:	Møtedato:	Sak nr:
	Fellesrådet	10. april 2018	4/18

Dato:	Arkivnr:	Saksbehandler:
26. mars 18		Magnar Solbakken

Overskrift på saken: Godkjenning av årsmelding for 2017


Innstilling til vedtak:

Skjervøy kirkelige fellesråd gjør følgende vedtak:

- *Årsmelding for 2017 godkjennes*

Saksopplysninger:

Årsmeldingen for 2017 er utvidet sammenlignet med tidligere år. Hensikten er å gi et litt mer detaljert og oversiktlig bilde på aktiviteten gjennom året.

 Skjervøy Menighetsråd Møtebok	Behandlingsorgan:	Møtedato:	Sak nr:
	Fellesrådet	10 april 2018	5/18

Dato:	Arkivnr:	Saksbehandler:
26. mars 18		Magnar Solbakken

Overskrift på saken: Justering av satser for avgifter og brukerbetaling

Innstilling til vedtak:

Skjervøy kirkelige fellesråd vedtar følgende satser:

1. Avgift for utenomsokns begravelser:
 - a. Kr 2000,- for urnenedsetting på eksisterende graver
 - b. Kr 5000,- for kistebegravelse og urnenedsetting i ny grav
2. Avgift for vielser der ingen av brudefolkene tilhører soknet:
 - a. Kr 2000,- (uendret)
3. Kompensasjon for utgifter knyttet til lån av kirker til religiøs virksomhet:
 - a. Kr 750 pr gang
4. Leie av kirker ifm konserter:
 - a. 15 % av brutto billettinntekter

Skjervøy kirkelige fellesråd ber kommunestyret fastsette følgende festeavgift:

5. Festeavgift for reservert gravplass knyttet til ny grav
 - a. Kr 100 pr år, faktureres som hovedregel for fem år av gangen

Saksopplysninger:

Fellesrådet er i en prosess hvor alle steiner må snus for å redusere kostnader og øke inntekter. Vi har begrensede muligheter for å øke inntektene, men vi bør uansett gjøre det vi kan etter prinsippet om at alle monner drar. Under er en oversikt over satser i prostiet.

	Skjervøy	Nordreisa	Lyngen	Storfjord	Kåfjord	Kvænangen
Kistegrav	2000	5000	1500	3 000	2 500	5000
Urnegrav	2000	5000	0	3 000	0	2000
Vielse	2000	2000	1500	1500	0	2000
Festeavgift	500 / 10 år	500 / 5 år	700/10 år	500 /5 år	550/40 år	0
Leie kirker	600	600	0	Ik. aktuelt	Ik. akt.	Ik. aktuelt
Konserter	10 % av inntekter	Minst 2500,- 15 %	Minst 2000, / 10 %	Varierer	Ik. akt	Ik. aktuelt

Utenomsokns begravelser.

Begravelse for alle som er bosatt i Skjervøy kommune er gratis. For avdøde fra andre kommuner har vi anledning til å kreve en avgift etter selvkostprinsippet. Det er komplekst å

beregne faktisk kostnad. En ting er kostnader ved å åpne grav, varme opp kirka og den kirkelige handlingen, men også selve gravplassen har sin kostnad i anlegg og drift av kirkegården. En pekepinn er at den private entreprenøren som nettopp vant anbudet på å ta opp graver i Kvænangen får kr 5 800,- pr grav. Dermed er det åpenbart at dagens avgift på kr 2000,- er for lav i alle fall for kistebegravelser. Kirkevergen foreslår at vi legger oss på samme nivå som Kvænangen og Nordreisa; med kr 5 000,-

For nedsetting av urner på en eksisterende grav er kostnadene langt lavere, her kan kr 2000,- være et rimelig nivå. Vi har ikke egne urnegravfelter, så urner som settes ned på en ny grav opptar like mye plass som en kistegrav. Arbeidet med selve grava vil være langt mindre enn for kistegrav, men for å unngå for mange satser anbefales samme avgift som for kistegrav.

Det er riktig å differensiere i pris for å stimulere til flere urnegraver. I de aller fleste tilfeller finner vi egnet sted for urnenedsetting i nærheten av graver den avdøde var tilknyttet til.

I 2017 hadde vi en utenomsokns kiste- og en urnenedsetting, totalt kr 4 000,-

Utenomsokns vielser:

Her ligger vi på samme nivå som prostiet for øvrig. Om vi øker satsen bør vi ikke gå høyere enn for eksempel kr 2500,- Siden to nabosokn tar 1500 og Kåfjord ingenting bør vi kanskje la denne stå uendret. Vi har ikke fått noen negative tilbakemeldinger på denne avgiften.

For 2017 hadde vi en fakturerbar vielse, kr 2 000,-

Festeavgift.

Vi fakturerer pr nå kr 500,- for 10 år om gangen, altså kr 50,- pr år. Hvis vi øker til kr 100 pr år (som Nordreisa og Storfjord) kan vi fortsatt fakturere for fem år om gangen. Dermed øker vi ikke fakturabeløpet, men vi vil kunne øke inntektene ved fornyelse etter fem år. I henhold til gravferdsloven § 21 må endring i festeavgift oversendes kommunestyret for endelig vedtak.

Festeavgiften er stabil på 8-9 festere i året og utgjorde i 2017 kr 4 500,- i inntekt. Om vi dobler festeavgiften vil ikke nødvendigvis inntekten dobles siden en del festere dør innen fem år, men årlig inntekt vil kunne øke med noen tusenlapper.

Leie av kirker til religiøs virksomhet:


Vi har ikke anledning til å leie ut kirker til religiøs virksomhet på kommersiell basis, men vi kan kreve avgift som dekker våre utgifter knyttet til utleie som strøm og renhold. Pr i dag er dette kr 600,- pr gang. Satsen har vært uendret flere år, så vi kan øke til for eksempel kr 750,- pr gang.

For 2017 hadde vi kr 1200 i leieinntekter.

Leie av kirker ifm konserter:

Vi krever i dag 10 % av billettinntektene for arrangementer vi selv ikke er med på å arrangere. Dette er lavere enn i Nordreisa, de har også en minimumsavgift på kr 2 500,- men Mollis har imidlertid rabatt slik at de betaler bare 10 % av inntektene. Lyngen har samme konsept med minst 2000,- og 10 prosent hvis det overstiger minstebeløpet.

Julekonserten i 2017 i Skjervøy kirke innbragte knappe 1600,- mens det i Arnøy kirke er langt mindre omsetning. En minimumssats vil dermed gi stort utslag og være uheldig for bruken av Arnøy kirke. Kirkevergen foreslår derfor ingen minimumssats, men økt sats til 15 prosent av billettinntektene.

 Skjervøy Menighetsråd Møtebok	Behandlingsorgan:	Møtedato:	Sak nr:
	Fellesrådet	10 april 2018	6/18

Dato:	Arkivnr:	Saksbehandler:
26. mars 18		Magnar Solbakken

Overskrift på saken: Justering av satser for møtegodtgjøring
--

Innstilling til vedtak:

Skjervøy kirkelige fellesråd gjør følgende vedtak:

1. Godtgjøringer:

- Fast godtgjøring til leder pr år: 12 000,-
- Møter i alle utvalg: 500,-

2. Tapt arbeid ved møter og kurs.

- Selvstendige og fiskere blad B kr. 1 200,-
- Arbeidstakere gis tapt arbeid ved dokumentasjon fra arbeidsgiver, oppad begrenset til kr 1600,- pr dag.

3. Ved flere møter samme dag, gis bare én møtegodtgjørelse

Saksopplysninger:

Fellesrådet er i en prosess hvor alle steiner må snus for å redusere kostnader og øke inntekter. Satsene for møtegodtgjøring er relativt høye, og med økt aktivitet i rådet øker kostnadene tilsvarende. Fellesrådet bes derfor vurdere en justering av satsene.

For 2017 betalte fellesrådet over 39 000 kroner i møtegodtgjøring. En reduksjon av satsene vil derfor utgjøre et betydelig beløp og samtidig gi en viktig signaleffekt.

Dagens godtgjørelse er som følger:

	Skjervøy	Nordreisa	Lyngen	Kåfjord	Storfjord	Kvænangen
Leder	13 200	12 000	12 000	10 000	10 000	15 000
MR-møter	940	500	800	251	400 ?	300
Underutvalg	470	500	600	251	400 ?	300

Hos oss var saken sist oppe til behandling i 2012.

Vedtatt i 2012:

1. Fast godtgjørelse til leder pr. år kr. 13.200,-
Møter i menighetsrådet kr. 940,-
Arbeidsutvalget kr. 470,-
ADM-utvalget kr. 470,-
2. Tapt arbeid ved møter og kurs.
Selvstendige og fiskere blad B kr. 1.200,-
Arbeidstakere gis tapt arbeid ved dokumentasjon fra arbeidsgiver.
3. Ved flere møter samme dag, gis ikke dobbel møtegodtgjørelse
4. Menighetsrådets medlemmer av liturgiutvalget tilstås møtegodtgjørelse med kr. 470,- pr. møte.


Vurdering:

Det er et viktig prinsipp at økonomi ikke skal være til hinder for å inneha verv som folkevalgt. For ansatte i stat, kommune og andre med tariffavtale har man rett til permisjon med lønn i inntil 12 arbeidsdager hvert år til slikt arbeid. De fleste vil derfor ikke tape inntekt på å delta på møter i kirkelig sammenheng.

For selvstendig næringsdrivende og andre som blir trukket i lønn ifm slike møter er det viktig at fellesrådet kompenserer for tapt inntekt, enten med fast sats eller etter dokumentasjon. De siste årene har vi ikke hatt utbetalinger for tapt arbeid.

Av samme grunn skal vi naturligvis fortsatt dekke reiseutgifter ifm møter; for 2017 utgjorde dette ca 6 000 kr.

Det er derimot ikke avgjørende med høy møtegodtgjørelse for deltakelse i møter – det er ikke den som skaper engasjement for kirka.

 Skjervøy Menighetsråd Møtebok	Behandlingsorgan:	Møtedato:	Sak nr:
	Fellesrådet	14. desember 2017	40/17
	Fellesrådet	10 april 2018	7/18

Dato:	Arkivnr:	Saksbehandler:
26. mars 18		Magnar Solbakken

Overskrift på saken: Vurdering av bemanningsplan – Skjervøy kirkelige fellesråd

Vedlegg:

- *Prosess nedbemanning Skjervøy sokn*
- *Bemanningsplan Skjervøy kirkelige fellesråd*
- *Referat – infomøte alle ansatte: økonomisk situasjon*
- *Utvelgelseskriterier ved nedbemanning – med kompetansekartlegging*
- *Forhåndsvarsel i mulig oppsigelsessak – innkalling til drøftingsmøte*

Innstilling til vedtak:

Saken legges frem uten innstilling

Saksopplysninger:

Det er velkjent at fellesrådet har store økonomiske utfordringer med utgifter langt større enn inntektene. Soknet har over år forsøkt å få økt bevilgning fra kommunen, uten å nå frem. Etter underskuddene i 2013, 2015 og 2016 er disposisjonsfondet brukt opp, og etter 2017 regnskapet står vi med et akkumulert underskudd på nærmere 1,4 millioner kroner.

Underskuddene skyldes i all hovedsak at de faste kostnadene er høyere enn inntektene. Vi arbeider kontinuerlig med å redusere driftskostnadene, men etter at lønn, pensjon, strøm og forsikring er betalt er stort sett inntektene brukt opp. Vi har ingen mulighet til å få budsjettet i balanse.

Vi vet at økonomien er trang hos Skjervøy kommune også. Signalene fra politikerne er at vi – på lik linje med alle virksomheter i kommunen – må redusere bemanningen. Vi har flere årsverk enn nabosoknene, og vi har romslig med tid utenom klippesesongen. Det er derfor riktig at vi vurderer reduksjon i egen bemanning i denne prosessen.

Nedbemanning er en meget omstendelig prosess. Kirkevergen har søkt bistand fra kommunen og KA og beskriver i det følgende hva som er gjort og hvordan prosessen videre bør være:

KA henviser til Arbeidsmiljølovens hjemmel for nedbemanning

«§ 15-7. Vern mot usaklig oppsigelse

- (1) *Arbeidstaker kan ikke sies opp uten at det er saklig begrunnet i virksomhetens, arbeidsgivers eller arbeidstakers forhold.*
- (2) *Skyldes oppsigelsen driftsinnskrenkning eller rasjonaliseringstiltak, er den ikke saklig begrunnet dersom arbeidsgiver har et annet passende arbeid i virksomheten å tilby arbeidstaker. Ved avgjørelse av om en oppsigelse har saklig grunn i driftsinnskrenkning eller rasjonaliseringstiltak, skal det foretas en avveining mellom virksomhetens behov og de ulemper oppsigelsen påfører den enkelte arbeidstaker.»*

Dette kan deles opp i 4 hovedpunkter:

1. Saklig behov: Har arbeidsgiver saklig behov for å redusere antall ansatte? (Ja, økonomisk situasjon)
2. Utvelgelse:
 - Er valget av **hvem** av de ansatte som skal sies opp foretatt på et **saklig grunnlag**? Avgjørende: er utvelgelsen gjort innen en **saklig utvelgelseskrets** (hovedregel: hele virksomheten)
 - saklige utvelgelseskriterier (**kompetanse, ansiennitet og sosiale hensyn**) innenfor denne utvelgelseskretsen. I **prioritert rekkefølge**.
 - Strengt dokumentasjonskrav. Vi må kunne dokumentere at vi har foretatt et forsvarlig skjønn; alle relevante forhold skal være tatt i betraktning.
 - Vi må kunne **dokumentere at vi har vurdert hvordan** utvelgelsen skulle skje, og også **hva det faktisk er lagt vekt på**. Dersom retten finner at dokumentasjonen ikke er tilfredsstillende, kan retten underkjenne oppsigelsen dersom den finner at den mangelfulle vurdering kan ha hatt betydning for resultatet.
 - Manglende drøftelser med tillitsvalgte/arbeidstaker eller andre saksbehandlingsfeil kan føre til underkjenning av oppsigelsen.
3. Interesseavveining mellom arbeidstakers og arbeidsgivers interesser
4. Er det mulighet for omplassering til annet ledig arbeid?

KA skisserer i alt 11 punkter i en slik prosess. **KA sine punkter med grå bakgrunn:**

1. Økonomien tilsier at noe må gjøres: Involvering av de tillitsvalgte dersom det finnes en tillitsvalgtordning. Hvis ikke; Felles info. Til alle – om mulig gjennom felles informasjonsmøter. Administrasjonsutvalget må holdes informert, se Hovedavtalen.
 - Tillitsvalgte informert gjennom forberedende møte 1. mars. Kommunens verneombud også involvert i prosessen.
 - Samtlige ansatte informert i fellesmøte 13. mars. (se referat)
2. Utarbeider grunnlagsmateriale som omfatter:
 - Rådet må derfor foreta en gjennomgang av virksomheten og vurdere andre innsparingstiltak og løsninger før det kan gå til oppsigelse.
 - Innhente materiale som skal være grunnlag for å utarbeide forslag til løsning:
 - Bemanningsplan
 - Dokument som belyser den økonomiske situasjonen
 - Gjennomgang av lovpålagte oppgaver, Kirkeloven § 14-15
 - Gjennomgang / vurdering av stillinger
 - Kan noen oppgaver fjernes?
 - *Prosess nedbemanning Skjervøy sokn* dokumenterer behov for nedbemanning samt drøfting av mulighet for økt inntekt / reduserte kostnader også
 - Vi kan ikke se at soknet løser oppgaver utover de lovpålagte.
 - Bemanningsplanen er utarbeidet basert på dagens bemanning.
 - Gjennomgang av stillinger blir en vurdering av stillingsstørrelse. Det er her jobben må gjøres.

3. Vedtak i rådet om innsparingstiltak, samt ta stilling til hvilke aktiviteter/arbeidsoppgaver det skal kuttes i. Kirkevergen gis fullmakt til å følge opp vedtaket.
 - Hvis kirkevergens stilling blir berørt blir jeg inhabil. Fellestrådet må da kjøre prosessen selv.
4. Kartlegge de ansattes kompetanse (Den enkelte ansatte fyller ut kartleggings skjema. Kirkevergen følger opp med samtale med den enkelte for å påse at alle relevante opplysninger er med)
 - Forslag til slikt skjema vedlagt.
5. Ta stilling til utvelgeskrets (må være hele virksomheten i små virksomheter) og utvelgeskriterier for utvelgelse (kompetanse, ansiennitet, sosiale forhold). Dette må drøftes i et møte med de tillitsvalgte/ansatte.
 - Som liten virksomhet inngår vi alle i en utvelgeskrets
 - Kriteriene ble drøftet og vedtatt i fellesmøte 13. mars (se referat)
6. Vurdere hvem som blir overtallig. Dette gjøres på bakgrunn av vedtak om hvilke oppgaver som skal bort, hvilken kompetanse virksomheten trenger for å utføre oppgavene som skal videreføres, hvilken kompetanse de ulike ansatte har og sett opp mot utvelgeskriteriene. Her er bemanningsoversikten til god hjelp.
 - Vi har nødvendig kompetanse i dag ift oppgaver. Det er kun på kirketjenersida vi har to ansatte, og disse har praktisk talt samme kompetanse. Vurderingen blir dermed ikke på kapabilitet men på kapasitet.
 - Vi har en grunnleggende ubalanse i behov for arbeidskraft om våren og sommeren kontra høst – vinter. Hvis vi nedbemanner betydelig på kirketjenersida klarer vi ikke sommersedlikeholdet selv. En mulighet er da at kommunen eller ASVO overtar hele eller deler av dette.
7. Vurdere om det er «annet passende arbeid i virksomheten å tilby arbeidstakeren», jf aml § 15-7 (2) (se mer info. Om denne vurderingen nedenfor)
 - Det som er relevant her er at Kjellaug er 50 % sykmeldt og at det er søkt om 50 % uføretrygd. Dermed blir sekretærstillinga og trosopplæringsarbeidet delvis vakant, uten at vi har drøftet fordelingen av dette. Pr nå tas det ikke inn vikar for henne, men kirkevergen bidrar inn i begge funksjonene.
8. Innkalling til drøftingsmøte i henhold til aml § 15-1 (her har vi standardformular)
 - Det er ikke innkalt til drøftingsmøte. Skal ikke gjøres før fellestrådet har vedtatt nedbemanning.
9. Drøftingsmøte med de/den overtallige
Det er viktig at fellestrådet ikke vedtar en oppsigelse før drøftingsmøte er avholdt. Lovens system er slik at det først skal gjennomføres et drøftelsesmøte med den ansatte hvor arbeidsgiver legger frem saken for den ansatte og den ansatte får anledning til å komme med sine merknader, før arbeidsgiver (fellestrådet) tar en beslutning om oppsigelse. Arbeidsgiver skal også særlig forhøre seg om det er personlige forhold arbeidsgiver bør være kjent med før en avgjørelse om oppsigelse tas. Arbeidstaker skal ha skriftlig innkalling til møtet, og det skal i invitasjonen opplyses om at han kan ha med en tillitsvalgt / rådgiver i møte, jf aml § 15-1. Det skal skrives et referat fra møtet som begge parter signerer. Dersom den ansatte frivillig går ned i stilling, utferdiges ny ansettelseskontrakt med ny stillingsprosent og arbeidsforholdet fortsetter innenfor de nye rammene. Dersom arbeidstaker ikke frivillig vil inngå ny ansettelseskontrakt, vurderer arbeidsgiver saken, inkl opplysningene som fremkom i drøftelsesmøte. Først nå kan fellestrådet fatte vedtak om oppsigelse.

- Brev med innkalling til drøftingsmøte er utarbeidet basert på mal fra Skjervøy kommune.

10. Vedtak om oppsigelse i rådet – interesseavveining mellom arbeidstakers og arbeidsgivers interesser


Det er rådet som fatter den formelle avgjørelsen. Før den endelige avgjørelsen fattes er virksomheten pliktig til å foreta en interesseavveining mellom eget behov for å si den ansatte opp og den ansattes behov for ikke å bli sagt opp. Fordelene for bedriften med en oppsigelse skal settes opp mot ulempene for den ansatte. Dette fremgår av arbeidsmiljøloven § 15-7 andre ledd, som sier at det skal foretas en avveining mellom virksomhetens behov og de ulemper oppsigelsen påfører den enkelte arbeidstaker. Dette kan være en vanskelig vurdering. Arbeidsgiver hjelpes av det individuelle møte som skal gjennomføres med den ansatte etter aml § 15-1, dvs. før eventuell beslutning om oppsigelse fattes. I dette møtet kan det komme frem opplysninger om spesielle forhold som sykdom, forsørgelsesansvar med mer, som gjør at den ansatte kommer særlig skadelidende ut av en oppsigelse. På virksomhetens side vil et viktig moment være hvor alvorlig situasjonen er.

- Kriterium for nedbemanning nr tre omhandler sosiale forhold

11. Oppsigelse sendes (Her er det formkrav – vi har standardformular)

Selve oppsigelsen skal være skriftlig og loven stiller krav til innholdet i oppsigelsen. Oppsigelsen overleveres personlig og den ansatte signerer på å ha mottatt den eller den sendes rekommandert. Sammen med oppsigelsen sendes ny arbeidskontrakt. Den ansatte vil ha rett til lønn / stillingsprosent han hadde v ansettelsen ut oppsigelsestiden. Dersom den ansatte mener at det ikke foreligger saklig grunn til oppsigelse/reduksjon i stillingen, har han rett etter aml til å gå til søksmål mot arbeidsgiver – det er derfor viktig at prosessen blir dokumentert og at kravene til saksbehandling følges.

- Har også fått mal for slikt skriv fra kommunen

 Skjervøy Menighetsråd Møtebok	Behandlingsorgan:	Møtedato:	Sak nr:
	Menighetsrådet	14. desember 2017	43/17
	Menighetsrådet	10 april 2018	9/18

Dato:	Arkivnr:	Saksbehandler:
26. mars 18		Magnar Solbakken

Overskrift på saken:
Gudstjenesteliste med takkofferliste

Vedlegg:

- Gudstjenesteliste for 2018

Innstilling til vedtak:

Skjervøy kirkelige fellesråd gjør følgende vedtak:

- *Forslag til gudstjenesteliste for 2018 godkjennes*
- *Forslag til takkofferliste for 2018 godkjennes*

Saksopplysninger:

Menighetsrådet vedtok i desembermøtet gudstjeneste- og takkofferliste for første kvartal. Under gjentas noen av vurderingene som legges til grunn.

I henhold til forslaget vil vi i 2018 ha følgende eksterne offerformål:

Eksterne offerformål	Skjervøy	Arnøy
Redd barna		21.jan
TV-aksjonen 2017		21.okt
IKO	16.sep	09.sep
Fjellheim bibelskole, Troms	28.jan / 9. des	
Det Norske Misjons selskap	29.jul	24.jun
Blå Kors Norge	15.apr	22.apr
Norges samemisjon, Troms krets	11.feb	15.jul
Strømmestiftelsen	17.jun	25.mar
Rådet for psykisk helse, Skjervøy	14.okt	
Kirkens Nødhjelp	29. mars / 24. des	
Troms Søndagsskolekrets	17.mai	21.mai
Sjømannskirken, Norsk kirke i utlandet	25.des	26.des
Den Norske Israelmisjon	10.mai	

Vurdering:

Det er naturlig å fortsette med gudstjenester etter syklusen annenhver søndag i Skjervøy kirke og en gang i måneden i Arnøy kirke. Den fjerde søndagen i måneden er frihelg. Gudstjenester i Årviksand kommer i tillegg.

Offerformål bør så langt det er mulig være noe som er relevant for soknet, og gjerne aktuelt ift kirkeåret eller i samfunnet ellers. Dette vil styrke forankringen i menigheten, og ventelig også

øke givergleden. Vi har i 2018 redusert antall offermottakere med seks, og har i stedet to ofringer til hvert formål i løpet av året.

I tråd med drøftingen i desembermøtet har vi tatt ut ofringer KFUM/K og Laget, og gir i stedet to ofringer hver til søndagsskoleforbundet og IKO. Alle disse jobber med aktiviteter og materiell knyttet til trosopplæring, men vi gir nå offer til de to organisasjonene som Skjervøy sokn benytter seg av.

Kirkens nødhjelp skiller seg ut med tre ofringer siden de får begge på julaften.

Forslag på føringer for offerformål ifm gudstjeneste som faller nærmest:

- Den **6. februar** er samefolkets dag, ofring ifm nærmeste gudstjeneste går til samemisjonen.
- Ifm **konfirmasjonsgudstjenester** går ofringer til egen menighet, konfirmantbibler
- Ifm **stevnene** går ofring til menighetenes bedehus lokalt
- Ifm gudstjenester i Årviksand går ofringer til drift av bedehuset
- **10. oktober** er verdensdagen for psykisk helse – søndagen etter går ofringen til lokalt råd for psykisk helse
- Tredje søndag i oktober er det ofring til **TV-aksjonen**. Hvis vi ikke har frihelg bør ofringen gå til tv-aksjonen
- Konfirmantaksjonen for 2018 går til **Hjelp Kola**